

Порядок привлечения гражданских служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения

Разъясняет прокурор отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Свердловской области Шурыгина Е.И.

Особенности порядка применения дисциплинарных взысканий за совершение коррупционных проступков установлены ст.59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ). В соответствии с ч.1 ст.1 59.3 Закона № 79-ФЗ взыскания применяются представителем нанимателя по результатам проверки, проведенной подразделением кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, то в соответствии с рекомендациями комиссии. Проверочные мероприятия проводятся согласно Указам Президента РФ от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» (далее - Указ № 1065) и от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

Сроки привлечения служащих к дисциплинарной ответственности.

Согласно ч.3 ст.59.3 Закона № 79-ФЗ взыскания применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения (не считая периодов, указанных в рассматриваемой норме, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов) и при этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения. По общему правилу (ч.ч.4,5 ст.58) дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения и не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. Установление срока применения взыскания в виде увольнения за коррупционное правонарушение на основании п.2 ч.1 ст.59.2 Закона № 79-ФЗ имеет целью создание дополнительных гарантий от произвольных (незаконных) увольнений, не предполагает его произвольного применения и также не может рассматриваться как нарушающее конституционные права служащих. Срок давности привлечения к дисциплинарной ответственности за

коррупционные правонарушения (составляющий три года) определен Указом Президента РФ № 1065.

Виды дисциплинарных взысканий, налагаемые за коррупционные правонарушения.

Статьей 59.1 Закона № 79-ФЗ предусмотрены следующие виды дисциплинарной ответственности: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии, а ч. 1 ст. 59.2 - увольнение в связи с утратой доверия за наиболее тяжкие коррупционные проступки (непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является служащий, непредставление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений и т.д.).

В соответствии с ч.3 ст.59.2 Закона № 79-ФЗ, ст.15 Закона № 273-ФЗ сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее - реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр. Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.03.2018 № 228.

Указанный реестр опубликован на официальном сайте Правительства Российской Федерации.

Обращаю Ваше внимание на то, что в соответствии со ст. 16 Закона № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему при несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами.